

桐昆报



内部资料、免费交流

桐昆十二时辰

■张海林



子时

月落乌啼，日升露稀 昼夜更替，时光流转 在岁月的长河中，截取一颗 桐昆人的十二时辰 足以令人动容



丑时

宵分 (23:00-1:00) 夜色弥漫，但褪染不了 中控室内的灯光 在中控的小伙子们 时刻关注着电脑 保证生产的稳定运行



寅时

鸡鸣 (1:00-3:00) 秋已渐远，夜已深沉 纺织声一阵一阵阵 划破冬夜的寂静 桐昆人坚守在一线，没有过多的语言 撸起袖子，就是干



卯时

平旦 (3:00-5:00) 夜深静谧，褪去昼日的嘈杂 但遮掩不了车间的热火朝天 人与机械的默契配合 是桐昆人劳动的赞歌



辰时

日出 (5:00-7:00) 天边的晨曦光透过云层 暖色氤氲而起 桐昆人迎着朝阳 走出一代代属于自己的骄傲



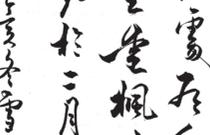
巳时

隅中 (9:00-11:00) 化验室里，一次次精细的操作 一个个精准的数据 一双双坚毅的眼睛 都表达了对桐昆的热爱



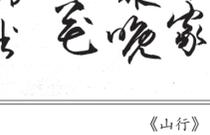
午时

正是这样的使命 让桐昆在时代的浪潮中远航



巳时

日中 (11:00-13:00) 阳光正盛，一如夏日 午饭过后的憩息 也伴随着学习之声 沁入每个桐昆人的心房



午时

黄昏 (19:00-21:00) 把自己的后背交给别人 这是桐昆人对于彼此的信任 每一个眼神的转动 都是对产品的负责



申时

人定 (21:00-23:00) 夜，似乎属于黑色 但是桐昆的夜，属于灯光 属于灯火下 每一个奋斗不止的桐昆人



申时

桐昆十二时辰 在昼夜不断交换中谱写 桐昆人的传奇 在时光长河上泛起 属于桐昆的浪花



申时

桐昆向着明日 正迸发出更强大的力量!



申时

利经纬之事，利国计民生



申时



申时



申时



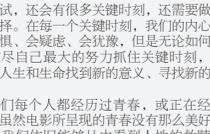
申时



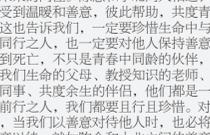
申时



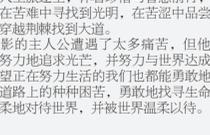
申时



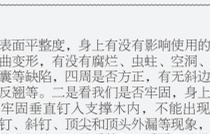
申时



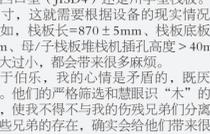
申时



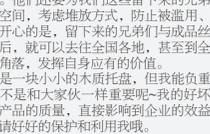
申时



申时



申时



申时



申时

桐昆集团建厂四十周年庆典活动正式启动

■记者 陆旗方 通讯员 沈兆安

1981年，乘着改革开放的春风，桐昆的前身——桐乡县化学纤维厂在桐乡这片沃土上拔地而起，自此，桐昆走过了一段从涅槃重生、踽踽学步到展翅高飞的难忘旅程。在我们全体桐昆人点滴不断的持续努力下，集团开拓进取，迈向辉煌，发展成为全球最大的涤纶长丝制造商，并跻身中国企业五百强、中国民营企业百强。

桐昆成长的每一个人，应该都有很多的故事想要诉说，有很多感情想要倾诉，有很多回忆想要分享。集团也想将一个定位更高远、规模更宏大、发展更稳健、文化更丰满、形象更生动的崭新桐昆展现在社会公众面前。同时，2021年又是建党百年，因此，集团将于2021年举办一系列盛大的庆典活动，向集团建厂四十周年、建党百年献礼。

十九大精神，展示桐昆四十年发展成就，凝聚集团全体职工的智慧与力量推动企业更高质量的发展，实现为员工谋幸福、为国家做贡献的初心，具有十分重要的意义。我们要通过此次庆典活动，讲好桐昆的好故事、好声音，提振桐昆的好精神、好文化，凝聚桐昆的好人气、好斗志，共创桐昆的好篇章、好未来，让国内外各界人士更了解桐昆、认识桐昆、走进桐昆，让桐昆以更加开放的姿态走向全国、走向世界。

2019长三角三省一市百强企业榜和中国石油和化工民营企业百强名单出炉——桐昆控股分别位列第74位和第9位

■实习记者 张海林

11月20日，由长三角三省一市企业联合会共同发布的2019长三角三省一市百强企业榜单出炉。浙江桐昆控股集团以719.12亿元的营业收入位列榜单第74位，是嘉兴市唯一一家入围的企业。而在11月20日发布的“2019中国石油和化工民营企业百强名单”中，桐昆控股位列第9位，也是嘉兴市唯一一家上榜企业。

长三角城市群是“一带一路”和“长江经济带”的重要交汇地带，同时通过互联网企业承担着引领长三角企业发展的重任，也为全国其他地区提供了转型升级的样板。同时，随着长三角区域一体化战略的加深，地区间的联动逐步加强，且得益于长三角的地区资源优势，像桐昆这样的石化民营企业企业规模不断扩大，结构持续优化，竞争力稳步提升。既为石油化工型企业转型升级提供了新动能，也极大地助力了长三角整体经济的发展。

近年来，桐昆正大踏步向产业升级发力推动全产业链，同时通过与互联网企业深入合作，依靠技术革新和装备升级换代，

桐昆集团荣获“纺织之光”科技进步一等奖

■生产技术部 王春燕

12月6日，“纺织之光”2019年度中国纺织工业联合会科技教育奖励大会在北京人民大会堂举行。其中由桐昆集团股份有限公司牵头、新风鸣集团有限公司、东华大学、上海聚友化工有限公司、嘉兴学院、中国纺织科学研究院有限公司、桐乡恒化纤有限公司、桐乡市恒隆化工有限公司十家单位共同开发的“高值化聚酯纤维柔性及绿色制造集成技术”荣获中国纺织行业最高奖项——“纺织之光”科技进步一等奖，集团技术总监孙燕琳到会领奖。

当前，功能性差异化聚酯纤维制造存在消耗高、能耗大、能源消耗管控系统性、协同性不足，有机物回收与无害化处理仍不够彻底等技术瓶颈，需要系统设计与集成应用进行突破。桐昆作为聚酯行业的龙头企业，一直致力于推进产业技术进步与装备改造，将“绿色”贯穿于聚酯纤维生产全过程。为此，集团组建联合体，以“聚合-纺丝-加弹”三位一体系统设计开发与开发，融合绿色制造技术，形成整体解决方案，实现高值化绿色聚酯纤维规模化定制。该项目建成投产后，项目产品生产综合能耗、污染物排放和有机物回收效率等主要技术指标经过第三方核算，控制水平都优于相关国家标准要求。

此次获奖殊荣，是对桐昆公司开展QC活动的高度肯定，更督促我们今后要继续扩展QC在工作中的深度和广度，真正做到全员参与，为企业高质量发展添砖加瓦。

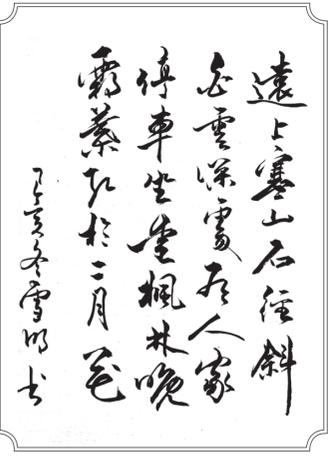


桐昆集团与浙江省税务局续签税收遵从合作协议

■总部 陈江江

11月29日，国家税务总局浙江省税务局《税收遵从合作协议》签订仪式暨税企高层座谈会于在杭州举行。会上，集团公司与浙江省税务局续签了《税收遵从合作协议》，共同承诺今后将加强税企协作，防范税收风险，实现税企共赢。

透明、合作、共赢的新型税企关系，营造诚实守信、公正法治、服务高效税收环境的重要举措。早在2017年，集团公司就与原浙江省国税局签订了《税收遵从合作协议》，签约以来，税企互动沟通进一步加强，公司得到了更多精准的个性化服务，也推动了企业的税务管理从“被动管理”转向“自主管理、自我约束”的转变。今后，集团公司将进一步完善内控机制，防范涉税风险，自觉履行纳税义务，将税务风险管理水平提升到更高的层次，为企业健康、稳定、可持续发展奠定扎实的基础。



《山行》 张雪明书



《秋叶之静美》 尤桂芳摄

找寻生命之光

——观《少年的你》有感

■园区厂区 胡谨洁

在由钢筋水泥铸造的“森林”之中，陈念想要通过高考逃离，向更远的地方逃去，找到属于自己的桃花源。因家庭原因，成为叛逆的少年小北则不顾一切地寻求生存的道路。他们的原生家庭都有问题，陈念的母亲因欠债导致家中天天有人来逼债，而小北从小就遭受街坊的欺负、流言与暴力。陈念沉默、敏感和孤独，小北表面狠绝但内心渴望温暖，当两个人的光芒。除了高考，我们的人生还会有许许多多的考试，还会有很多关键时刻，还需要做出很多抉择。在每一个关键时刻，我们的内心或许会恐惧、会疑虑、会犹豫，但无论如何，都应该尽自己最大的努力抓住关键时刻，为自己的人生和生命找到新的意义、寻找新的可能。

《少年的你》写的少年们在青春中的成长和救赎，能让每个人想起自己的青春；青春的日子里是痛苦与欢笑、黑暗与光芒并存的。少年们最后与世界和解，真正长大成人，这也鼓舞着每一个正在经历生活磨难的人要勇敢坚强，无论何时、无论何地，都要追寻生命之光。

一个木托盘的自述

■恒伏公司 侯雪奎

大家好，我是一块小小的木质托盘，我被用于集装、周转、堆放、暂存、搬运和运输单元负荷货物和制品的水平平台装置。作为与集装箱类似的一种集装设备，我被广泛应用于生产、运输、仓储和流通等领域，被认为是20世纪物流产业中两大关键性创新之一。对于自己的价值与人类对我的赞誉，我非常开心。我们家族是一个错综复杂的庞大系统，为了与我的堂兄弟塑料托盘、表兄弟胶合板托盘等区别开来，按照材质划分，我被叫做木质托盘。我也还有很多小名、别名，如木托盘、木架、木栈板、叉板、货仓板、货盘、垫仓板等。我主要由松木、冷杉和其他一些硬木为原料，铁钉和木板是我的筋骨。我的生成是一个复杂的过程：首先需要进行干燥处理，然后进行切割、抛光、断头、抽边、砂光等精加工处理然后形成型材板块，采用具有防脱功能的射钉将型材装钉成半成品托盘，再进行防滑等处理，最后形成我。我的整个身体由面板板、纵梁板、支撑板、横档和底铺板组成，我的样式也很多，比如川字型、日字型、田字型等。

别看我们仅仅由几块骨架构成，但我的作用和功能可大着呢。大家都觉得我是物流操作层面最基本的载体，是最基本的物流单元器具。与其他兄弟姐妹相比，我价廉物美，具有抗弯强度大、刚性好、承载能力大、易修补、精确度高、不易变形、牢固性好、高温性能好、适用范围广等特点，是生产企业最理想的选择和使用最广泛的助手。别看我平时不怎么起眼，在物流行业，我可是举足轻重的存在呢。我与叉车配合，能够实现物料的机械化搬运；与货架的配合应用，能够实现物料有序地堆垛存放，并大幅度提高空间的利用率；与运输工具搭档，可作为货物运输辅助器材；我还可以作为仓库垫

仓防潮的佳品……总之，不是我吹，我的作用可大着呢！

在木托盘界，我们把仓库验收人员的叫做“伯乐”。在伯乐眼里，我可不是高高单薄的木质结构，他们说我的学历可高着呢。他们赋予我很多专业术语，比如长、宽、高、长宽误差、对角线误差、额定载重、最大堆码层数、表面防滑系数、挠曲度、湿度等等。我们到达桐昆各厂区后，“伯乐”们要对我们的外观和尺寸等进行全身检查和验收。一是看



向华为学干部管理

编者按：2019年6月18日，任正非在干部管理工作汇报会议上讲话说：“抓紧时间精兵简政，加快干部专家破格提拔步伐、加快对平庸干部淘汰。淘汰从机关开始、从高级干部开始，从一层A1开始。”
出色如华为，都在精兵简政，在提拔人才铲除庸才，我们又有什么理由认为自己已经做得很好，自己的管理水平已经很高了呢！
当前，集团已进入规模化、一体化、集约化、智能化的高速发展阶段，我们的管理理念、用人制度都应该更加科学、更加有力、更加匹配集团的高质量发展。我们的领导干部在学习任正非的讲话后，也有所思有所得。

从华为的干部管理思“不忘初心，牢记使命”

■总部 沈祺超

近日，集团下发了《任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话》，在深入学习和领悟后，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，有了一个全新的认识体会，与大家共勉：
一、时刻保持政治敏感性

理解任正非及华为的文化，不仅需要科学的分析方法，也需要历史观，更需要辩证的勇气。任正非的个人经历可谓传奇，在文革浩劫中果断加入军队从事科研独善其身，在改革开放后，顺应时代潮流下海经商；在如今中美贸易战的时代背景下，政治立场坚定，并公开获得政府支持，在民营企业中，实属罕见。其决定处处体现着其对政治的高度敏感性和准确判断。

一个企业的成功，前提是时刻与党的政策保持高度一致，跟党走、听党话是基础，懂政治、讲政治是企业发展的根基。从政治角度理解不忘初心、牢记使命，则是坚持党的领导，坚持为人民谋福利的初心；从桐昆角度理解，就是要牢记行纤维之事、利国计民生的使命，不忘为员工谋福利、服务社会、贡献社会的初心。

二、有作为，才有地位

华为的“精兵简政、强调贡献”是新时代企业管理的重要课题，传统企业更需要认识回

题的紧迫性。在产业升级、供给侧改革的时代背景下，传统企业粗放的管理经营方式将面临巨大的挑战。在实施企业改革的关键问题上，首先要对企业的大脑——即干部队伍，进行改革创新。

过去，在选拔干部的过程中，往往过于强调干部的素质，而轻于量化其贡献，而任正非指出“能干的人没贡献也要退出”，时刻强调贡献，是管理干部保持活力和创造力的有效手段。

有作为，才有地位。桐昆自成立至今已近四十年，取得了辉煌的成就，但不论是集团还是为集团作出贡献的老领导，都不能因此躺在过去的功劳簿上，坐吃山空。企业管理的理念和方法具有时代的烙印和局限性，如果不保持“新陈代謝”，终将慢慢丧失活力，而量化成绩，考核贡献，给有作为的人相应的地位，可以提高员工的积极性，降低领导干部的思想惰性，让团队“活起来”。桐昆立志于做百年企业，实现永续经营，就必须时刻保持高昂的斗志和充沛的战斗力，让有作为的干部和员工获得相应的地位，如此，企业管理方能始终保持生命力。

三、打造学习型企业

在知识迭代的世界里，我相信，唯有学习

才是进步的阶梯，只有终身学习才能保障员工素质和能力不断提升。过往的经验是宝贵的，但对新知识的学习更是应对时代快速发展不可或缺。如何保持领导干部的决策正确性？唯有在不断的学习中，优化路径，制定正确的方针，才能给最终作出合理准确的决策。
构建学习型企业并非仅仅喊一句口号，而是要抓落实、重实效。构建学习型企业的第二步，就是深入学习以董事长讲话为代表的重点讲话精神及指示，“四个务必”、“八个强化、藏在八个方面”、“四精”文化、新时代桐昆精神等重要精神是需要我们长期学习、坚持并贯彻落实到工作中的。领导的要求和指示往往高屋建瓴，认真研读学习对工作的开展具有很大的指引作用，让我们少走弯路、提高效率。此外，我们还要学习行业甚至跨行业优秀企业的经验和文化，见贤思齐，以他山之石来攻玉。本次学习华为任正非的讲话，就是一个很好的证明。

社会在快速进步，企业在时代的浪潮中需要不断完善制度，领导干部及全体员工也需要坚持党的领导，树立正确的价值观，不断学习，不断提高自我认知，以更大的贡献来推动企业发展。

单单适用于干部，也适用于公司里的每一个人。只要你能对公司做出贡献，你就是个“人才”。公司要做的，就是通过各种方法，将你能做出的贡献发挥到最大。有些人擅长技术不擅长交际，那就把你放到技术岗位；有些人擅长交际不擅长文字，那就把你放到交际岗位，管理就是要把最合适的人放到最合适的位置。

每一方面都擅长的“全才”不好找，擅长一方面的人“人才”比比皆是。我们在用人的时候，总是要考虑综合素质，但正如任正非所说，“如果这个人用素质模型去考核不强，但实际贡献很大，为什么不可以先提起来？”每个人都有长板和短板，如果他的长板正是公司所需要的，能为公司做出更大贡献，为什么不能用起来，然后在过程中再将短板慢慢拉起来。如果一个人每方面都是80分，另一个人有一方面是120分，其他方面都是60分甚至有一项不及格。前者我们可能会说他各方面都还可以，是个可用之才；后者我们会说他某某方面很好，但什么什么不行，而往往不行的方面反而成了关注点，成为了不用他的理由。但如果你真提拔这两人，到底谁能为公司做的贡献大，还真说不准。

A的离职是可惜的，他能觉得工作太少体现出他的价值，这个出发点是好的，说明他是有上进心的，是想要为公司做出更多贡献的，但反对他的工作表现，给他的工作做得差强人意，手头没有工作的时候浑浑噩噩一天，不去向同事请教，不去找资料学习，不去主动提升自己。实习期是打基础的关键时期，更多的是需要积极主动去学，主动去学，主动去做。自己学不、不提升，怎能怪公司不给你机会？机会是要自己争取的。

才能成功，或许两个方案最终都能实现目的，人无完人，每个人都会有优缺点，最关键的是找到最合适的，考虑最为关键、最为所需的因素。而在当时，有冲劲、有经验加在一起就是关键因素。

有句俗语“外来的和尚好念经”，从我个人理解上说，这句话不完全是贬义，他有他的道理在里面。但对一个企业来说，在需要的时候优先选择内部选拔，非常重要。这个重要可以分为两个方面，首先是“养兵千日、用兵一时”，我们培养好人才，从而在企业需要的时候能够有人挺身而出、独当一面；其次让员工在工作中能够觉察到，只要自己努力工作，注重自身业务能力的提升，就有广阔的发展空间，在工作中能够有所期待，特别是通过自身的进步获取成就感，这一点我认为非常重要。从我自身工作经历来说，有时候往往不仅仅是为了待遇、不只是为了有更高的职务，而是一种成就感，让人有归属感，从而让人对工有感情、对企业有感情，忠诚于企业。

人才培养与人才选拔一样，也是个大课题，有体制、有体系，这个我们抛开不讲，结合自身工作，其中有两点我很有感触，一是扬长避短，二是目标激励。什么是扬长避短，简单而言就是针对那些有一技之长，碰到技术难题就吃不下饭、睡不着觉一门心思想办法，而在管理方面由于性格原因或个人意愿不乐于、不擅长的员工，索性就留在技术岗位上继续培养，尽量不放到管理岗位上来。否则硬把他提拔上来，可能综合管理能力不够格，又不得不在管理方面多花精力，导致到头来技术也干不好、管理也干不好。比如阿里巴巴的P



人才与全才

■总部 张龙飞

最近有个实习大学生A打算离职，问他原因，说是感觉融不进这个团体，领导做什么工作都不愿带他，让他感觉没有存在的价值。

我：“难道就没有布置你工作？”

他：“有啊，但我做完了他就说做的不好。”

我：“那你觉得自己做得好吗？”

他：“有些好有些不好。”他回答得不大自信，然后又补充道：“那是因为我没经验，我如果一开始能在车间多学一点，就能做得更好。”

我：“那平时手上没有工作的时候你在干什么呢？利用身边能拿到手的一切资料去自己学习呢？还是主动去向领导问有什么你可以做的呢？”

他：“那些资料我都看过了，有些太专业的看不懂。”他停顿了一下，说：“我还真想过去主动去问工作，要我去问问。”

过了几天，A还是离职了，说是感觉这个岗位不适合他。后来碰上他的领导，聊起他，只觉得，学历是有的，工作态度也算认真，但布置给他的工作，交上来的结果总是让人不高满意。开始一两次不好可以接受，但后面每次都看不到进步，那就需要思考一下原因了。

用兵可以不拘一格

——任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话读后感

■华鹰公司 俞轲

早前有一部电影叫《天下无贼》，里面的贼头葛优扮演的角色说过一句话：二十一世纪什么最重要？人才！说这句话的背景很诙谐，但这句话的意思却是毋庸置疑的。时势造英雄是历史唯物主义观点必然正确，但英雄造时势也未必要夸大人才的主观能动性。从“中国导弹之父、航天之父”钱学森到“世界杂交水稻之父”袁隆平，有谁敢说如果没有他们，关系民族国家安危的原子弹研制、涉及新中国百姓民生的粮食问题，必然会由另一个某某森、另一个某隆平突破来开创一段历史。

大到历史潮流滚滚向前，小到一个人企业生存发展，人才对推动事物进步的重要作用不言而喻。华为集团创始人任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话，引起了我在自身工作经历、目前工作所在岗位职责方面的很大共鸣，而感触最为深刻和值得思考的除了人才的重要性以外，更多的是如何选拔人才、如何培养人才。

人才选拔是个大课题，范围很广，从最贴合一般企业实际情况而言，经常遇到、用到，区别于人才培养的角度上来看，简单而言就是人才隐藏在公司员工中，如何去发现、如何去识别，而更为重要的是找到最合适、企业当前最为急需的人才。长效、稳定、公平的晋升

每个领导在带领一个团队开展工作的時候，都要考虑一个试错成本，要了解每一位团队成员的优点特长并将其发挥到最大效果。在分配工作时，需要综合考虑能把这项工作做得最好且最快。所以对于新人，容许一开始的学习成长，但这个试错成本是无限制的，是需要看到投入产出比的，是需要看到收益的。我教的时候你要学，我不教的时候你要自己学，你要向我证明你最终是“可用的”。

批评也是教的一种方式，初入社会的大学生往往有些过于玻璃心，尤其有一些在学校的成绩非常好，听到的都是鼓励与肯定，到了公司，被领导批评几句就觉得是针对，殊不知如果领导不想用你，不想教你，他连理都不会理你，批评是觉得你通过教育是可以提升做好的。

不可否认，学历在找工作时是很好的敲门砖，他让你站在了一个比别人更高的起点上，有些工作上确实比别人要快，理解能力、领悟能力都比别人要好，但这只是基础，工作不单单需要理论技能，更需要结合实际。所谓“实践是检验真理的唯一标准”，公司也是一所大学，你考了比别人高几十分的分数进了这所大学，但如果一直记着你一开始的分数，不再继续学习，那就永远无法在公司这所大学里毕业。

对于公司而言，每一个通过招录进来的大学生都是“人才”，一定存在闪光点，或是专业能力较强，或是交际能力较强，或是文字书写能力较强等等，总归对公司而言是“可用”的。任正非在干部管理工作汇报会议上的讲话中提到，“管理就是要强调干部的实际贡献，而不是过于强调干部的物质。”这句话不



“不忘初心、牢记使命” 桐昆集团机关支部创新开展主题党日活动



■记者 陆旗方

为进一步深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、宣贯落实十九届四中全会精神，同时拓宽支部全体党员的视野，提升党性、增强爱党爱国之心，11月26日，机关支部组织全体党员开展了一次主题党日活动。

下午13:30，机关支部全体党员在党委副书记、总裁许金祥，党委副书记刘荣坤及机关支部书记宋海荣的带领下来到桐乡市城市规划馆。党员干部们通过观看城市宣传片和各个展厅，深入了解桐乡的人文物产、经济发展，回眸桐乡改革开放以来的城市发展历程，见证“四个桐乡”的建设成果，直观感受到了“先进制造基地、诗画水乡典范、旅游人文名城、网络智慧强市”的城市定位，

充分领略了桐乡的魅力。
随后，党员们又来到高桥越丰村的三治融合馆，一一了解桐乡“三治融合”的起源、形成和取得的成果。最后，党员们在总部四楼会议室，深入学习了“不忘初心、牢记使命”主题教育和十九届四中全会精神。

会上，集团党委副书记刘荣坤对“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况和十九届四中全会精神进行了宣贯，并强调机关支部每个党员要深入学习十九届四中全会精神，结合企业实际，创新治理体系，提升治理能

恒通生活区党小组落实“三五工作制”

■恒通公司 虞珍瑜

为更好地开展恒通生活区日常管理工作，实现新居民的自治、法治、德治、打造和谐、安全小区，11月25日，恒通支部生活区党小组及各楼长根据“三五工作制”工作安排召开会议，对本月工作进行总结。

会上，党小组负责人针对本月开展的志愿服务活动进行总结，并与小组成员讨论，明确各楼长的职责为协调员工与公司间的沟通与联系，反馈员工的问题，协同行政后勤管理部门做好日常安全、消防和卫生管理工作。会议要求，楼长要不定期对宿舍进行清查，及时了解住宿员工工作生活状况，解决员工生活困难，协助生活区管理人员加强楼管内部团结，提升员工凝聚力和归属感，让生活区内进行普法教育，提升员工安全意识和法律意识，协调员工间的矛盾，促进员工间的和谐，让“法治”立起来。最后，楼长要协助公司组织开展各种文化建设和活动，宣传桐昆文化精神，做到与“德治”同行。

“三五工作制”作为桐昆“红色治理”的创新实践，通过与“三治融合”相结合，激发了党群的活动，提升了员工的自治能力。在今后的工作中，党小组将继续落实“三五工作制”要求，引领生活区员工，解决新居民日常工作、生活中的困难，打造和谐、美丽的新居民社区。



恒通生活区党小组会议现场

桐昆建厂四十周年历史纪念物品有奖征集!

朋友们有奖征集历史纪念物品。具体活动详情如下：
一、征集物品

- 1、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的照片（重点征集建厂初期的厂区生活或车间生产照）、录音、奖状、证书等平面或实物。
- 2、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的纪念物品、生活物品、奖杯、小物件等立体物品。
- 3、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的人物谈话、任命文件、会议纪要、通知、等有关文字资料或文件资料。
- 4、与桐昆或其前身（桐乡县化学纤维厂）有关的其他各类物品。

二、征集奖励
1、所有纪念物品提供者均可获得精美礼品一份。

2、对所有纪念物品，集团将根据内部分类进行评奖，对获奖物品提供者予以丰厚的奖励。

3、对特别有纪念意义的物品，将筹办相关展览展示。

三、征集方式
1、集团内部员工：主动向所在企业行政科（部）联系，移交有关纪念物品。在场予以登记，填写有关登记表。

2、社会各界朋友：可向以下地址和人员移交有关纪念物品。

①桐昆集团总部418室（桐乡经济开发区）
联系人：沈添羽

②桐昆园区厂行政科（平湖开发区）
联系电话：18405735658、81889885

③桐昆园区厂行政科（嘉兴开发区）
联系电话：13567352253、88522650

3、如有不便，我们将主动上门收取，并做好相关登记工作。可直接联系：沈添羽 电话：18405735658、81889885

四、其他事项说明

1、物品最晚归还日期定为2021年12月31日。

2、登记表上提供者和回执上签收者的信息要求明确、清楚。

3、物品的来源简介要求写明。

4、如物品比较贵重，需写特殊保存要求。提供者也可以选择只提供实物照片或提供照片若后期需要使用实物可再联系借用的方式提供物品。

5、本次活动最终解释权归桐昆建厂四十周年庆典活动领导小组所有。

6、征集截止日期为2020年6月1日。

如果你家中有这些物品，那就赶紧加入我们这场追寻桐昆记忆的时光之旅吧，让我们一同回首那些动人岁月。

