

一场公开课,让你重新认识桐昆

4月24日,继面向新引进大学生的培训课程之后,集团再次组织了一场面向班组长干部和基层员工的企业文化培训课,集团党委办公室副主任、《桐昆报》主编陆旗方以“四句话认识桐昆文化”为题,围绕企业精神、企业使命、企业愿景与企业核心价值观展开了一场“重新认识桐昆”的公开课。

培训效果如何?让我们通过两位听讲人的投稿再次重温课堂,一睹究竟——

嘉兴石化 钱亚金:

自2014年我来到桐昆已有八个年头,八年来我不仅欣赏桐昆人从一滴油到一匹布的奋斗拼搏精神,更感叹团结务实的他们如此善于总结工作的经验教训,形成了独具特色的企业文化,指引更多人一同前进。由于自己比较喜欢读书看报,对桐昆文化也有些了解,但这些都只停留在表面,就像我知道这道题的答案,却不清楚解题的过程。今天有幸听了企业文化培训课,桐昆文化在我心中扎了根。

雨果曾说过:“一个能思想的人,才真是一个力量无边的人。”对于桐昆而言,陈董就是那个力量无边的人。他之所以那么优秀,是因为他在富足时期就找到了自己的使命、自己的信仰,用奋斗践行人生价值。

我明白了要永不言弃,勇往直前。在人生的道路上总会遇到分岔口,选择坚持或是放弃会得到不同的风景,但永不言弃的人无疑是勇敢的,正如我们陈董坚持自己的目标并为之努力,值得每个人尊重。陈董在“拯救”桐乡化纤的路上,所遇到的困难和坎坷是无法用语言表达的,然而他用最清晰的脚印,踩在最泥泞的路上,攻坚克难,最终迎来了柳暗花明。

我明白了要心怀忧患,居安思危。相信大家都看过《流浪地球》,这部电影就告诉我们人需远虑,还要近忧,如此我们才不会“流浪”。企业要想“长寿”,要

恒益公司 钱知惠:

在《红星照耀中国》一书中,作者斯诺写过这样一段话:“有某种东西使得个人的痛苦或胜利成了大家集体的负担或喜悦,有某种力量了解了个人的差别,使他们真正忘了自己的存在,但是却又发现存在于他们与别人共同患难之中。”

当我学习完陆旗方老师的《四句话认识桐昆文化》这一主题公开课后,脑海中想到的就是这句话,因为团结无时无刻不在桐昆人的脑海中。

我是桐昆的一员,实习了一个多

月的新桐昆人,两个月之间我从一间车

间到了九车间,目前正在学习胶水质检的工

作,虽然每天时间都花在不同地方,但我

确信自己一直在成长着。作为初入职场的

新人,一开始进入这样大环境是紧张的,

焦虑的,但是学习完公开课后,我对自己

有了深入的思考:桐昆这四十年走来,做

了很多关键性的重要决定,也有过低谷期,

但是自桐昆精神提出后,桐昆大队伍仔

细,谨慎地前进着,无论是宽广的平原、

地势低的盆地还是巍峨的高山,都没有停

止过前进的脚步,一路走来汲取的营养,

遍布每一寸土地,每个人都将自己那一份

做到最美。

每一个企业都需要有精神文化,并且

灌输到员工的脑海中,让大家在工作和生

活中积极落实,成为更好的学习者、拼搏者,

桐昆便是如此。桐昆精神的团结、拼搏、

务实、创新等许多美好的品质都跳跃出来,

让那些听故事的人也好像跟着看到了

“在其位,谋其责”。按现在的话来说,

就是爱岗敬业,忠于职守。除了日常岗位

操作外,还要多想、多看、多思考,思考

如何才能改进并做得更好,时刻把岗位上

的事放在心上。这要求我们执行合一、独

立思考、尽责担当,纵向培养个人熟练精

深的业务能力,横向构建积极协同的工作

氛围,立足本职岗位,为公司可持续发展

贡献一份力量,实现永续经营。

“种树者必培其根,种德者必养其心”,

我想这应该是今天学习的原因之一吧。

提升企业员工对企业文化的认知,就

像在员工心中树立一面鲜明的旗帜,指引

我们前行的方向。

立于不败之地,还是要有长远眼光。

“纷繁世事多元应,击鼓催征稳驭舟”,

今天的桐昆在集团领导的带领下蓬勃发

展,然而我们还是要常怀忧患意识,以敏

锐的嗅觉、警觉的姿态,假想一切不可预

见的“敌人”,心怀进攻之志,永葆奋斗

风貌,用那份远虑和优渥策自己,加速奔

跑来实现桐昆的永续经营。

所以毫无疑问,桐昆早

已成了一个大家庭。

然后是拼搏,每一个桐

昆人,在各自的领域

尽自己最大的努力实

现目标,当完成此目标

后,所获得的成就感能

使明天、未来更有前进

的动力;再是务实精

神,在我看,现阶段

每一个实习生初入职场

到车间实习是一个非常

有必要的必定。不积跬

步,无以至千里。我不

认为车间是辛苦的,相

反我能深刻地理解,认识到知识与技能的多

样性,了解从生产到成品的一整套流程,

是一件有意思的事情。最后是创新精神,以

前只对董事长有一个初印象,是一个厉

害的、拥有众多荣誉的人。在学习公开课

以后,在旗方老师的故里,陈董的

积极、感恩之心、有深谋远虑、平易近人等许多美好的品质都跃然出来,让

我们这些听故事的人也好像跟着看到了

“陈董的脑袋”。徐晓兰一行

对桐昆的文化有了更深的

认识,对桐昆有了更深的

了解,对桐昆有了更深的

感情,对桐昆有了更深的

认同感,对桐昆有了更深的

喜爱感,对桐昆有了更深的

归属感,对桐昆有了更深的

自豪感,对桐昆有了更深的

荣誉感,对桐昆有了更深的

认同感,对桐昆有了更深的

归属感,对桐昆有了更深的

四十年 周年 先进人物

桐昆集团成立四十周年庆祝大会上，集团对四十位来自不同企业(厂区)、不同领域的先进人物进行了隆重表彰。现开设先进人物专题报道栏目，讲述他们的奋斗故事，让榜样的力量鼓舞更多桐昆人向着新征程奋进！

管理之星

大道至简，以至诚之心砥砺奋斗——戚黎洲

从当初两眼一抹黑的“门外汉”到如今恒超公司的“一把手”，从刚参加工作的身无长物到现在生活上小康，戚黎洲的誓言是桐昆这个舞台给予了他无限可能，二十年扎根一线，他在丰收喜悦中与桐昆结下了深厚的情谊。

敢闯敢干是对

青年最好的形容。上世纪90年代从机械工程专业毕业后来到桐昆，拥有技工之长的戚黎洲在家乡高桥毛衫厂当钳工，可谓手捧“铁饭碗”，但他没有因为当下的安稳而放弃逐梦的意愿，毅然决然选择更大的就业平台。2001年，当时的桐昆已是化纤行业的标杆，正锐意开拓更大市场，壮志凌云的戚黎洲在车间上雄心勃勃的企业，正如鱼入大海、龙出升天。“很辛苦但也很充实。”戚黎洲认为这是一段锻炼和快乐的日子。一入厂就碰上恒盛技校，保全工出身的他渐渐熟悉了更多岗位，还当过土建维修员，走遍了泞泥的路，扛过几十斤的钢管，身上被晒得黝黑脱皮，但依旧咬牙坚持。机遇来得很快，2000年，桐昆派人导向从“相马”向“赛马”转变，“竞聘”迅速成为集团热点。满腔热血的戚黎洲在竞赛中崭露头角，凭借会能、多元化发展的特性，被列入储备领导培养队伍。此后，戚黎洲更加坚信想要晋升唯有“亮成绩”，而非“熬资历”。

“踏实肯干、开拓进取”是戚黎洲一直以来的座右铭，加入桐昆起，他每天起早贪黑琢磨技术，抓住机会赴中石化研究院学习，很快成了技术骨干。回到公司后，又紧锣密鼓地加入了集团首条熔体纺丝、国内首套国产化连续聚合装置生产建设的建设队伍。2010年，他参与“恒盛超细熔体输送直纺”项目，利用恒盛公司直纺装置熔体余量，对集纤组的切片纺企业实施升级直纺改造，熔体输送管线长达300米，为全球最大。2011年至2012年，他主持公司EVA项目，不仅成功从耐碱废水中提取乙醛和二醇，还大幅降低废水中的COD浓度，减轻了公司污水站运行负荷。2017年，他又带领团队承担公司废气排放改造工程，对原有的废气治理设施进行技术改造，通过合併气排放口，有效降低排放浓度和排放量的持续传递下去。

创新之星

拼搏奉献写华章——卢新宇

卢新宇，2002年入职桐昆，作为集团培养的一名技术和管理型多能人才，从刚参加工作的身无长物到现在生活上小康，戚黎洲的誓言是桐昆这个舞台给予了他无限可能，二十年扎根一线，他在丰收喜悦中与桐昆结下了深厚的情谊。

敢闯敢干是对

青年最好的形容。上世纪90年代从机械工程专业毕业后来到桐昆，拥有技工之长的戚黎洲在车间上雄心勃勃的企业，正如鱼入大海、龙出升天。“很辛苦但也很充实。”戚黎洲认为这是一段锻炼和快乐的日子。一入厂就碰上恒盛技校，保全工出身的他渐渐熟悉了更多岗位，还当过土建维修员，走遍了泞泥的路，扛过几十斤的钢管，身上被晒得黝黑脱皮，但依旧咬牙坚持。机遇来得很快，2000年，桐昆派人导向从“相马”向“赛马”转变，“竞聘”迅速成为集团热点。满腔热血的戚黎洲在竞赛中崭露头角，凭借会能、多元化发展的特性，被列入储备领导培养队伍。此后，戚黎洲更加坚信想要晋升唯有“亮成绩”，而非“熬资历”。

“踏实肯干、开拓进取”是戚黎洲一直以来的座右铭，加入桐昆起，他每天起早贪黑琢磨技术，抓住机会赴中石化研究院学习，很快成了技术骨干。回到公司后，又紧锣密鼓地加入了集团首条熔体纺丝、国内首套国产化连续聚合装置生产建设的建设队伍。2010年，他参与“恒盛超细熔体输送直纺”项目，利用恒盛公司直纺装置熔体余量，对集纤组的切片纺企业实施升级直纺改造，熔体输送管线长达300米，为全球最大。2011年至2012年，他主持公司EVA项目，不仅成功从耐碱废水中提取乙醛和二醇，还大幅降低废水中的COD浓度，减轻了公司污水站运行负荷。2017年，他又带领团队承担公司废气排放改造工程，对原有的废气治理设施进行技术改造，通过合併气排放口，有效降低排放浓度和排放量的持续传递下去。

卢新宇，2002年入职桐昆，作为集团培养的一名技术和管理型多能人才，从刚参加工作的身无长物到现在生活上小康，戚黎洲的誓言是桐昆这个舞台给予了他无限可能，二十年扎根一线，他在丰收喜悦中与桐昆结下了深厚的情谊。

敢闯敢干是对

青年最好的形容。上世纪90年代从机械工程专业毕业后来到桐昆，拥有技工之长的戚黎洲在车间上雄心勃勃的企业，正如鱼入大海、龙出升天。“很辛苦但也很充实。”戚黎洲认为这是一段锻炼和快乐的日子。一入厂就碰上恒盛技校，保全工出身的他渐渐熟悉了更多岗位，还当过土建维修员，走遍了泞泥的路，扛过几十斤的钢管，身上被晒得黝黑脱皮，但依旧咬牙坚持。机遇来得很快，2000年，桐昆派人导向从“相马”向“赛马”转变，“竞聘”迅速成为集团热点。满腔热血的戚黎洲在竞赛中崭露头角，凭借会能、多元化发展的特性，被列入储备领导培养队伍。此后，戚黎洲更加坚信想要晋升唯有“亮成绩”，而非“熬资历”。

“踏实肯干、开拓进取”是戚黎洲一直以来的座右铭，加入桐昆起，他每天起早贪黑琢磨技术，抓住机会赴中石化研究院学习，很快成了技术骨干。回到公司后，又紧锣密鼓地加入了集团首条熔体纺丝、国内首套国产化连续聚合装置生产建设的建设队伍。2010年，他参与“恒盛超细熔体输送直纺”项目，利用恒盛公司直纺装置熔体余量，对集纤组的切片纺企业实施升级直纺改造，熔体输送管线长达300米，为全球最大。2011年至2012年，他主持公司EVA项目，不仅成功从耐碱废水中提取乙醛和二醇，还大幅降低废水中的COD浓度，减轻了公司污水站运行负荷。2017年，他又带领团队承担公司废气排放改造工程，对原有的废气治理设施进行技术改造，通过合併气排放口，有效降低排放浓度和排放量的持续传递下去。

经营之星

机会留给有准备的人——陆晓滨

1998年的9月，刚刚步入社会的陆晓滨踏入了桐昆这扇大门，到现在已有23载。在这23年的从业经历中，他始终坚持立足本职、积极进取、一心一意的工作态度，干好一名桐昆人的分内事。

刚进入集团时，陆晓滨还只是鑫鑫化纤的一名纺丝工，学徒时期的他，对于陌生的“化纤”、“涤纶”是充满好奇的，在纺丝岗位呆的这16个月时间里，他通过自身的努力学习和踏踏实实干，又有了领导的鼓励和培养，从一名纺丝工人成长为一名营销科销售员。在生产一线的工作中，他积累了许多直接经验，各项产品的性能和特点都了如指掌，烂熟于心，这也为他之后的销售生涯打下了坚实的基础。

在鑫鑫化纤销售岗位的那段时间，交通条件极其不便，没有私家汽车，甚至摩托车有时候都是奢望。在跑销售的过程中，耗时长、出行效率低的徒步、公交车都是常态。初出茅庐的他，克服了一系列困难，跑出了让领导满意的业绩，积累了一定的销售经验，已然具备成为一名优秀销售员的关键要素。

他总说：“机会是给有准备的人的。”2001年，集团首条熔体纺丝企业恒盛项目筹建指挥部，6月，在集团的统筹安排下，陆晓滨跨入了恒盛这个更加广阔的平台。刚进入新环境时，他发现一切都发生了变化，切片纺变成了熔体纺，产品变了，性能变了，产品用途变了，销售市场也变了。面对这些变化，他不断更新和完善之前总结出来的销售思路和销售方法，凭借着年轻活泼的思维和对销售工作的激情斗志，业务量一直名列前茅。一年半后，他就被集团委以重任，调回鑫鑫化纤担任经营科科长一职，正式跨入中层队伍。他仅用了四五年的时间，他说这段历程虽然很艰辛，但结果让他很自豪。

2005年3月，他重新调回恒盛工作，主管销售有光POY、有光FDY以及后续扩幅的恒生阳离子POY的销

技能之星

巾帼不让须眉，妇女能顶半边天——华笑红



华笑红，1996年进入桐昆，先后担任挂丝工、443牵伸工、548牵伸卷绕工、卷绕班长、生产班长多个工种岗位，作为桐昆的一名老员工，她在辛勤耕耘中送别了自己美丽的青春，将执着和忠厚奉献给企业。

当年进厂后的第一个工作是挂丝，自己刚走出学校踏上社会还十分稚嫩，缺乏工作经验和历练。“我们的丝线有一个要有30斤，搬起来相当困难，挂到架子上就更难了。”那时的华笑红，手是红又肿。而且当时公司位于桐乡，路程较远，每天上下班都是乘坐班车。母亲的年纪大，常在身边唠叨要她换个工作，但这个看似柔弱的姑娘并不服输，她工作中细心观察，有活抢着干，又一次向师傅请教，很快就找到了技巧，开始独立上岗。

1998年，洲泉的中洲公司成立了，华笑红申请调至新公司成为一名POY卷绕工，并很快适应了新环境新设备。当时车间里每个月都要进行一次操作考试。华笑红对工作充满激情，也急切地想要证明自己的能力，因此每次考试时她都会仔细琢磨，怎样才能缩短时间，怎样才能更好更快地完成操作。1998年到2013年的季度考核中，她每次都取得不错的成绩，达到了一级手标准，还频频获得操作能手奖章。2014年7月，由于中洲公司退二进三，华笑红服从公司统一安排，调到恒邦纺丝车间继续从事卷绕工作。凭借认真肯钻研的劲头和过硬的操作本领，华笑红被班组推荐做了机动工。兢兢业业的工作作风以及脚踏实地的人生态度，为她赢得了更多肯定，连续两年被评为先进个人。她说，做销售，他是认真的，做桐昆人，他更是认真的。

2015年，由于公司规模不断壮大，引入新设备，



闻令而动练为战 加弹比武展英姿

桐昆集团举办2022年度操作技能比武

书记、总工会主席王寅革，镇总工会副主席朱建伦，集团公司副总裁沈建松、工会主席宋海英等领导出席本次比武大会并为获奖选手颁奖。

本次比武由集团工会主办，团委协办、园区联合厂区承办，共有来自园区联合厂区、恒邦、恒盛、恒基、恒阳等多家企业(厂区)的7支队伍参赛。此外，近日集团恒腾公司、恒邦公司、恒优公司、恒优公司等先

后举办法器包扎、包装、叉车等多个主题的操作技能比武。

强技能、筑匠心。桐昆人同台竞技真精彩！集团历来高度重视职工技能素质的锻炼和提升，每年举办不同类型操作技能比武，覆盖多个岗位和工段，累积参与人次破万，通过持续营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，激发更多桐昆人干事创业的激情，为公司高质量发展注入源源不断的动力。今后，集团也将继续坚持以“求实”为态度，形成人人以先

进为榜样的良好风向，通过标兵引领、竞赛交流，凝聚起全体职工的磅礴之力，推动桐昆人才队伍质量再上新台阶！



2022年加弹操作比武获奖人员名单

TMT-T型加弹机组

- 一等奖：中洲恒瑞厂区倪祥发
- 二等奖：中洲恒瑞厂区刘敏、中洲恒瑞厂区罗再印
- 三等奖：中洲恒瑞厂区梁俊、中洲恒瑞厂区左官植、恒阳公司周进成

苏巴1000型加弹机组

- 一等奖：园区厂区范勋刚
- 二等奖：中洲恒瑞厂区秦燕、园区厂区梁余、中洲恒瑞厂区邱成波
- 三等奖：恒基公司吴俊波、恒邦厂区高明、恒邦厂区谢光全、恒盛公司陶兴波、园区厂区乐绍飞



更多精彩

